

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI PV - AUTO spol. s r.o.

I. PREAMBULE

1. Společnost PV – AUTO spol. s r.o. (dále jen jako „**PV – AUTO**“) prohlašuje, že se zcela ztotožňuje a přistupuje k veškerým prohlášením a pravidlům, která jsou obsažena v aktuálním Etickém kodexu koncernu VW a aktuálním etickém kodexu společnosti Škoda Auto a.s., se sídlem tř. Václava Klementa 869, Mladá Boleslav II, 293 01 Mladá Boleslav (dále jen jako „**Škoda Auto**“), který je dostupný na tomto odkaze: <https://www.skoda-auto.cz/o-spolecnosti/corporate-governance>. Společnost PV – AUTO přijímá tato pravidla jako etický a hodnotový základ pro čestné jednání a dodržování pravidel, které slouží jako závazné hodnotové vodítko pro podnikání společnosti a všechny její zaměstnance.
2. Společnost PV – AUTO nese odpovědnost za spolupráci s jinými subjekty, vybavení a chod svého pracoviště, dbá ochrany životního prostředí, zásad udržitelnosti a rozvoje. Přistupuje k sobě navzájem i ke všem ostatním s respektem a korektně, jako rovný k rovnému. Zaujímá stanoviska, neochvějně a odvážně si stojí za svými hodnotami a zásadami – bez ohledu na časový, ekonomický nebo společenský tlak.
3. Společnost PV – AUTO je pevně přesvědčena, že je nezbytné, aby každá její osoba – zaměstnanec, člen vedení nebo manažer či společník – jednal čestně a tím podpořil důvěru ve společnost, jí nabízené výrobky, služby a inovace. Proto musí být rozhodnutí, která přijímá ve všech oblastech práce a ve všech funkcích, v souladu s firemními hodnotami a v souladu s platnými právními předpisy, interními normami a tímto kodexem. To platí i pro další vývoj společnosti, stejně jako pro výběr, pořízování, vývoj a využívání inovativních technologií, jako je například umělá inteligence. Transparentnost je pro společnost důležitá a její přístup k inovativním technologiím zajišťuje dodržování práv a bezpečnosti jejich uživatelů.
4. Společnost PV – AUTO jakékoliv porušování právních předpisů, interních norem či etického kodexu zásadně netoleruje. Každý, kdo poruší právní předpisy či pravidla společnosti PV – AUTO, musí počítat s odpovídajícími důsledky.
5. Každá z osob působících ve společnosti PV – AUTO je osobně odpovědná za dodržování tohoto **etického kodexu (dále jen jako „kodex“)**. Je povinna se se zásadami tohoto kodexu seznámit a řídit se jimi při každodenním rozhodování a činnosti pro společnost PV - AUTO.

II. OSOBNÍ VZTAHY NA PRACOVÍŠTI

1. Společnost PV – AUTO vyznává firemní hodnoty, zásady a pravidla, přebírá odpovědnost za osobní i firemní růst a jde příkladem. Plní své povinnosti a spravuje své pravomoci a role vhodným, korektním a odpovědným způsobem. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména v případech, kdy lze využít stávající zaměstnanecké nebo hierarchické závislosti.
2. Rozhodnutí přijímaná společností PV – AUTO jsou vždy založena na hlubokém smyslu pro odpovědnost, čestnost a spravedlnost, jsou transparentní, vyplývá z nich uplatnění správného úsudku, jsou vedena integritou a přijímána v nejlepším zájmu společnosti a jejich

zaměstnanců, obchodních partnerů a společníků. Svým vedením založeným na hodnotách vymezených kodexem posiluje důvěru a napomáhá změnám ve společnosti.

III. NEDISKRIMINACE A OSOBNÍ TOLERANCE

1. Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zastoupení jsou důležitými zásadami spravedlivé, nediskriminační a ohleduplné koexistence. Společnost PV – AUTO věří ve spolupráci v duchu partnerství, tolerance a vzájemného respektu. Podporuje různorodost v řadách zaměstnanců a inkluzivní pracovní prostředí. Nabízí rovné příležitosti pro všechny a odmítá všechny formy diskriminace. To se týká zejména nerovného zacházení z důvodu etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, biologického pohlaví, národnosti, jazyka, náboženství, ideologie, věku, tělesného nebo duševního postižení, genderové identity, sexuální orientace, politických názorů nebo jiných zákonem chráněných znaků. Společnost PV – AUTO aktivně podporujeme inkluzi a vytváří prostředí, které nejen podporuje zapojení všech zaměstnanců, ale také dává průchod individualitě každého zaměstnance v zájmu společnosti. Zaměstnanci společnosti PV – AUTO jsou vybíráni, přijímáni a rozvíjeni na základě své kvalifikace a svých schopností.
2. Vedoucí pracovníci jdou vždy příkladem svým jednáním, které je v souladu s pravidly společnosti PV – AUTO a předpisy, jimž se při výkonu podnikatelské činnosti řídí. Tuto důležitou funkci plní tím, že podporuje zaměstnance v dodržování pravidel, podporuje kulturu poučení se z chyb a sleduje případy jejich porušení. Na pochybení a porušení pravidel každý zaměstnanec, člen vedení nebo manažer či společník reaguje okamžitě a odpovídajícím způsobem. Podle pravidel nastavené organizační a pracovní hierarchie se v případě důvodného podezření z porušování právních předpisů, interních norem či etického kodexu každý obrací na Compliance Officera (resp. Komisi příslušných osob; viz dále), svého nadřízeného pracovníka, případně na vedení společnosti.

IV. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

1. Odpovědnost za bezpečnost a zdraví zaměstnanců bere společnost PV – AUTO velmi vážně. Prosazuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s ustanoveními právních předpisů a s politikou společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci pro všechny zaměstnance jsou základem pro zajištění udržitelné budoucnosti společnosti a pro její postavení jako atraktivního zaměstnavatele. Všem pracovním úrazům a nemocem z povolání lze obecně předejít. Proto je cílem společnosti PV – AUTO zajistit ochranu a podporu fyzického a duševního zdraví. To vyžaduje spolupráci a účast všech.

V. NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI

1. Každý zaměstnanec, člen vedení nebo manažer či společník dbá o hmotný a nehmotný majetek společnosti a nepoužívá jej k nepodnikatelským účelům, ale výhradně k dosahování obchodních cílů společnosti. Výjimky jsou možné, jestliže interní zásady a pokyny vedení společnosti umožňují soukromé použití. S veškerými svěřenými hodnotami pracuje hospodárně a dodržuje pravidla efektivního nakládání s takovými hodnotami, které jsou

určeny právními předpisy, interními normami společnosti PV – AUTO nebo společnosti Škoda Auto anebo tímto kodexem.

VI. BEZPEČNOST A OCHRANA INFORMACÍ, KNOW-HOW A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

1. Společnost PV – AUTO je si náležitě vědoma hodnoty firemního know-how a know-how vytvořeného Škoda Auto, a proto věnuje značnou péči jeho ochraně. Respektuje duševní vlastnictví konkurence, obchodních partnerů a dalších třetích stran podílejících se na jejím podnikání.

VII. STŘET ZÁJMŮ

1. Každý zaměstnanec, člen vedení nebo manažer či společník společnosti PV – AUTO jedná bezúhonně a snaží se vyvarovat střetu zájmů. Bere na vědomí, že potenciální střet zájmů existuje již tehdy, když soukromé nebo osobní finanční zájmy zaměstnanců ovlivňují nebo by mohly ovlivnit jejich pracovní rozhodnutí. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména s ohledem na existující pracovní vztahy nebo hierarchickou závislost.
2. Střet zájmů může vzniknout jak ze strany samotných zaměstnanců, tak prostřednictvím osob s nimi spřízněných, zejména v důsledku zainteresovanosti v jiných společnostech, prostřednictvím jiné výdělečné činnosti, v souvislosti s členstvím v organizacích nebo s ohledem na osobní finanční situaci zaměstnanců. V této souvislosti mohou být relevantní i obchodní vztahy se třetími stranami, jako jsou jiné společnosti v koncernu VW či Škodě Auto nebo externí dodavatelé.

VIII. ZDVOŘILOSTNÍ DARY A POZVÁNÍ

1. Pozornosti ve formě zdvořilostních darů a pozvání jsou povoleny pouze tehdy, jsou-li vhodné. Vhodnými jsou pouze tehdy, pokud není jejich cílem jakkoliv ovlivnit, ať již přímo či nepřímo určité pracovní rozhodnutí, posouzení situace nebo získání jakékoliv výhody.

IX. ZÁKAZ KORUPCE, JEDNÁNÍ S ÚŘEDNÍMI OSOBAMI

1. Korupcí se rozumí situace, kdy někdo zneužije svého profesního postavení k získání výhody pro sebe nebo pro třetí osobu a tím znevýhodní ostatní nebo někoho jiného.
2. Korupce je proto zakázána na celém světě. Společnost PV – AUTO v rámci pravidla nulové tolerance k jakémukoliv jednání, které porušuje právní předpisy, interní předpisy nebo tento kodex, netoleruje ani žádné jednání, které by vykazovalo znaky korupčního jednání. Zejména neposkytuje žádné odměny za usnadnění nebo urychlení vyřízení záležitosti, tj. platby nebo jiné výhody úředním osobám, které usnadňují nebo urychlují běžné nebo rutinní úřední úkony.
3. Pozornosti, jako jsou pozvání a zdvořilostní dary, zejména při jednání s úředními osobami, mohou být důkazem korupce. Pozornosti by proto měly být v obchodních transakcích

výjimkou. Lze je poskytovat nebo přijímat pouze v mezích kodexu a platných zákonů, především jsou-li vhodné z hlediska pracovní pozice a vykonávané pracovní činnosti.

X. ZÁKAZ INSIDER TRADINGU

1. S informacemi týkajícími se výkonu společnosti PV – AUTO nebo interními informacemi koncernu VW či Škoda Auto nakládají zaměstnanci společnosti PV – AUTO v souladu s požadavky kapitálového trhu a netolerují žádnou formu Insider tradingu. Vnitřní informace jsou informace přesné povahy, které nebyly zveřejněny a které by v případě zveřejnění mohly mít významný vliv na cenu příslušného finančního nástroje, např. akcií a podílů. Znalosti týkající se projektů a procesů relevantních pro zasvěcené osoby společnost PV – AUTO využívá pouze interně v souladu s platnými interními zásadami a nesmí je sdělovat žádným externím osobám, včetně rodinných příslušníků, např. manželů osob ve společnosti PV – AUTO působících.

XI. ZÁKAZ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU

1. Společnost PV – AUTO v rámci pravidla nulové tolerance k jakémukoliv jednání, které porušuje právní předpisy, interní předpisy nebo tento kodex netoleruje ani žádné jednání, které spočívá v tzv. praní špinavých peněz (legalizaci výhod z protiprávního jednání).
2. K tzv. praní špinavých peněz dochází tehdy, když jsou finanční prostředky nebo jiná aktiva pocházející přímo nebo nepřímo z trestné činnosti uváděny do oběhu v legální ekonomice, takže se jejich zdroj jeví jako legální.
3. K financování terorismu dochází tehdy, když jsou peníze nebo jiné prostředky poskytnuty k páčání teroristických trestných činů nebo k podpoře teroristických organizací. Ke vzniku odpovědnosti není nutné, aby si zúčastněná osoba byla vědoma, že prostřednictvím příslušné transakce dochází k praní peněz. I neúmyslné zapojení do praní peněz může být pro zúčastněné strany trestným činem.
4. Společnost PV – AUTO pečlivě prověřuje totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými obchoduje nebo chce obchodovat. Jejím deklarovaným cílem je obchodovat výhradně s renomovanými partnery, kteří podnikají v souladu s právními předpisy a kteří využívají zdroje z legálních zdrojů.
5. Společnost PV – AUTO přichodí platby neprodleně přiřazuje k příslušným službám a odpovídajícím způsobem je zaúčtovává. Zajišťuje transparentní a otevřené peněžní toky.

XII. SPRAVEDLIVÁ A VOLNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

1. Společnost PV – AUTO dbá dodržování pravidel spravedlivé a volné hospodářské soutěže, která je chráněna antimonopolními předpisy platnými po celém světě. Dodržování této legislativy zajišťuje, aby na relevantních trzích nedocházelo k nepřiměřenému narušování hospodářské soutěže ve prospěch všech účastníků trhu.

2. Zakázány jsou zejména dohody a jednání soutěžitelů ve vzájemné shodě, jejichž cílem je zabránit volné hospodářské soutěži nebo ji omezit. To se týká zejména dohod o cenách a složkách cen, obchodních podmínkách, rozdělení skupin zákazníků a území a omezení inovací. Kromě toho je zakázána výměna citlivých informací o hospodářské soutěži. Zakázáno je rovněž zneužívání dominantního postavení na trhu. Kromě toho se vyžaduje řádné provádění postupů kontroly spojování podniků, pokud jde o spolupráci a transakce.
3. Jednání narušující hospodářskou soutěž má potenciál nejen výrazně poškodit dobrou pověst společnosti, ale může být rovněž spojeno s vysokými pokutami, sankcemi a finanční náhradou škody.
4. Společnost PV – AUTO podniká výhradně na základě hodnot a principů tržního hospodářství, jakož i volné a otevřené hospodářské soutěže. Společnost PV – AUTO neuzavírá žádné dohody s konkurenty, dodavateli a ani zákazníky, které by byly způsobilé narušit hospodářskou soutěž.

XIII. OBCHODNÍ PARTNEŘI, NÁKUP A PRODEJ

1. Společnost PV – AUTO pečlivě vybírá dodavatele, poskytovatele služeb a partnerské společnosti na základě objektivních kritérií a řídí se principy spravedlivé hospodářské soutěže.
2. S obchodními partnery spolupracuje výhradně v souladu se zákonnými požadavky, interními předpisy a tímto kodexem. Před navázáním obchodních vztahů pečlivě prověřuje bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů.

XIV. ÚČETNICTVÍ A FINANČNÍ VÝKAZNICTVÍ, DANĚ A CLA

1. Společnost PV – AUTO důsledně dodržuje zákonná ustanovení o správném vedení účetnictví a finančním výkaznictví. Transparentnost a správnost jsou jejími hlavními prioritami, protože jakékoli nesrovnalosti mohou mít závažné důsledky pro společnost i pro odpovědné osoby.
2. Za tímto účelem společnost PV - AUTO finanční výkazy pravidelně zveřejňuje včas v souladu s právními předpisy.
3. Společnost PV – AUTO navrhuje interní postupy a procesy tak, aby bylo zajištěno, že daně a případná cla, které mají být odváděny, budou vypočítány správně, včas a v plné výši a že budou uvedeny ve výkazech a odvedeny příslušným finančním úřadům.

XV. KOMUNIKACE A MARKETING, POLITICKÉ LOBOVÁNÍ

1. Společnost PV – AUTO zajišťuje, aby její komunikace, není-li stanovena pravidly koncernu VW či Škoda Auto, byla jasná a stálá, aby si udržela důvěru zákazníků, investorů a dalších zainteresovaných stran. Komunikace je výsledkem promyšleného a pečlivě provedeného

procesu s respektem k veškerým oblastem, kterých se komunikovaný obsah přímo či nepřímo týká.

2. Případná komunikace společnosti PV - AUTO s politickými stranami a zájmovými skupinami je založena na principu neutrality. Společnost PV – AUTO považuje za nepřípustné nepřiměřeně zasahovat do politiky nebo legislativy.

XVI. NAKLÁDÁNÍ S OSOBNÍMI ÚDAJI, BEZPEČNOST IT DAT A SYSTÉMŮ

1. Společnost PV – AUTO přikládá velký význam odpovědnému, bezpečnému a transparentnímu nakládání s údaji. Osobní údaje shromažďuje, zpracovává, používá a uchovává výhradně v souladu se zákonnými požadavky. Chrání osobní údaje zákazníků, zaměstnanců (včetně bývalých zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání) a obchodních partnerů.
2. Společnost PV – AUTO respektuje bezpečnost IT a dodržuje platné předpisy o bezpečnosti informací. Společnost PV – AUTO dodržuje pravidla při používání originálního softwaru, pracuje pouze se zabezpečenými a neškodlivými daty. Přístup k IT systémům a ukládaným datům je vždy dostatečně zabezpečen heslem.

XVII. ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

1. Společnost PV – AUTO nese odpovědnost za ekologickou šetrnost a udržitelnost při výkonu podnikání, výrobě a chodu provozoven a poskytovaných služeb. Společnost usiluje o to, aby byla vzorem v oblasti ochrany životního prostředí a nakládání s odpady.
2. Při výkonu podnikání se zaměřuje na ekologicky šetrné, pokročilé a účinné technologie, které zavádí v průběhu celého životního cyklu výrobků koncernu VW či Škoda Auto. Dbá na to, aby pečlivě hospodařila s přírodními zdroji, neustále snižovala dopad na životní prostředí a dodržovala zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

XVIII. VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM společnosti PV – AUTO spol. s r.o.

1. Každá osoba – zaměstnanec, člen vedení nebo manažer či společník při výkonu činnosti pro společnost PV – AUTO nebo při jednání v jejím zájmu vždy jedná čestně s vědomím a hlubokým respektem k právním předpisům, interním normám a tomuto kodexu. Společnost PV – AUTO netoleruje žádné protiprávní jednání či jednání rozporné s právními předpisy, interními normami nebo tímto kodexem, a to bez ohledu na postavení osoby, u níž vzniká podezření, že se takového jednání mohla dopustit. Za účelem efektivního odhalování takového negativního jednání má proto společnost PV – AUTO zaveden systém pro oznamování událostí či jednání, u nichž vzniká podezření na porušení právních předpisů, interních předpisů či etických pravidel obsažených v tomto kodexu.
2. Veškerá oznámení jsou vyhodnocována k tomu předem pověřenou osobou v postavení Compliance Officera nebo k tomu ad hoc pověřenou Komisí příslušných osob, které za tímto účelem zřizují, a to za přísného respektování práv osoby podezřelé z porušení právních

předpisů či vnitřních předpisů nebo kodexu, se současným respektem k zásadě procesní spravedlnosti a presumpce nevinny. Týká-li se oznamované jednání jedné či více osob, jsou všechny, bez ohledu na jejich podíl na oznamovaném jednání, považovány za nevinné, dokud se jejich míra podílu na oznamovaném jednání neprokáže. Není-li si potencionální oznamovatel jistý, zda oznámení učinit, obrátí se na svého nadřízeného nebo vedení společnosti PV – AUTO, ledaže se podezření z oznamovaného jednání týká těchto osob.

3. V případě zjištěného porušení právních předpisů, interních norem nebo etických předpisů na ně bude adekvátně reagováno vyvozením občanskoprávní, trestněprávní či jiné deliktní odpovědnosti (s případným přistoupením k provedení příslušného oznámení věcně a místně příslušnému státnímu orgánu) nebo uložením disciplinárního opatření. Prokázané porušení právních předpisů, interních norem či tohoto kodexu může znamenat nejen odpovědnost za škodu (pokud prokazatelně vznikla), ale rovněž může mít související dopad na odměňování.
4. Oznámení může učinit kdokoliv prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému nebo Ministerstva spravedlnosti České republiky na dále uvedených komunikačních kanálech, a to ústně nebo písemně. Z oznámení by mělo zejména vyplývat: (i) co se stalo nebo co se má stát a hrozí, (ii) kdo se daného jednání dopustil, (iii) kdy došlo nebo má dojít k jednání, (iv) kde došlo nebo má dojít k jednání, (v) jakým způsobem došlo nebo má dojít k jednání a případně za použití jakých prostředků, (vi) proč k jednání došlo, s jakým motivem jednání nebo co jej umožnilo, (vii) jaká škoda z jednání vznikla nebo jaká škoda hrozí. Obsahový nedostatek některého z uvedených bodů nezpůsobí, že nebude posouzena důvodnost podaného oznámení; může mít však vliv na zjištění či vyvození odpovědnosti konkrétní osoby. Compliance Officer nebo Komise příslušných osob se musí zbývat každým přijatým oznámením a provést odpovídající šetření.
5. Ačkoliv je možno činit oznámení anonymně a důvěrně, přesto společnost PV – AUTO preferuje neanonymní oznámení, aby s ním mohla naložit podle příslušného právního předpisu a současně mohla oznamovatele učinit účastníkem řízení a informovat jej o přijatých opatřeních. Je-li oznámení provedeno anonymně, nebude společnost PV – AUTO činit žádné kroky k zjištění identifikace oznamovatele. Oznamovateli je v každé fázi po obdržení oznámení poskytnuta ochrana bez ohledu na to, zda se podezření, které oznámil, prokáže či nikoliv. Společnost PV – AUTO zásadně netoleruje žádná odvetná opatření vůči oznamovateli nebo osobám podílejícím se na vyšetřování oznámení. Kdo byl i přes pravidlo nulové tolerance vystaven odvetnému opatření, má nárok na přiměřené zadostiučinění.
6. Společnost PV – AUTO ustanovuje funkcí Compliance Officera JUDr. Martina Vrtala, u kterého lze učinit na tel. č. +420608504030, e-mail: compliance-officer@pvauto.cz, adresa: PV – AUTO spol. s r.o., Brněnská 4240/108, 796 01 Prostějov ústní či písemné oznámení. Má-li se oznámení týkat jednání Compliance Officera nebo společníka či některého ze společníků PV – AUTO, je společnost PV – AUTO povinna ustanovit Komisi příslušných osob v počtu tří osob z řad vedoucích pracovníků některého z jednotlivých oddělení provozu společnosti PV – AUTO. Týká-li se oznamované jednání vedle Compliance Officera či společníka společnosti PV – AUTO také některého z vedoucích pracovníků provozu společnosti PV – AUTO, určí společnost PV – AUTO do Komise příslušných osob jinou vhodnou osobu z řad zaměstnanců.

7. Externí oznamovací kanál pro potřeby ústního či písemného oznámení zřízený Ministerstvem spravedlnosti České republiky: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>.
8. Compliance Officer (rozuměj též Komise příslušných osob) je povinen o přijatém oznámení vyrozumět oznamovatele do sedmi dnů ode dne přijetí oznámení, ledaže oznámení bylo učiněno anonymně nebo že oznamovatel výslovně požádal, aby nebyl vyrozumíván anebo by vyrozuměním došlo k odhalení totožnosti oznamovatele jiné osobě. Compliance Officer je povinen posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení oznámení do třiceti dnů ode dne jeho přijetí. V případě skutkově či právně složitých oznámení nebo v případě oznámení vyžadujících angažování externisty lze tuto lhůtu prodloužit o třicet dnů, nejvýše však dvakrát; o tom je Compliance Officer povinen oznamovatele vyrozumět.
9. Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné je Compliance Officer povinen navrhnout společnosti PV – AUTO přijetí vhodného nápravného opatření nebo opatření, které má zajistit předejití negativního jednání, které bylo zjištěno, nevylučuje-li to povaha věci. Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, Compliance Officer bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele, že na základě uvedených skutkových okolností a okolností zjištěných šetřením Compliance Officer a jejich právním vyhodnocením, nedošlo k porušení právního předpisu, interní normy nebo tohoto kodexu, anebo že se oznámení zakládá na nepravdivých nebo jinak zkreslených skutečnostech; současně poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.